



T.C.  
ERZURUM VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 99392007-903.05.01-E.7041161

16.05.2017

Konu: Sürekli İşçilerin Birikmiş  
Yıllık Ücretli İzinleri

.....KAYMAKAMLIĞINA  
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğüne)

İlgi :Millî Eğitim Bakanlığı Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 10/06/2015 tarih ve 54135754-903.99-E.5938576 Sayılı Genelgesi.

Müdürlüğümüz tarafından İlçeniz Okul/Kurumlarında geçici görevle görevlendirilen daimi işçilerin yıllık izinlerinin kullanılmasında ilgili genelge ekte gönderilmiştir.

Bu bağlamda Müdürlüğünüzde daimi işçi olarak görev yapan personelin geçmiş yıllara ait kullanılmayan yıllık izinlerinin idarenin uygun gördüğü zamanlarda kullanılmasını gerekmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

İsmail YEŞİLYURT  
Vali a.  
İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı

Ek:

1-Genelge(1 Sayfa)

Dağıtım:

-20 İlçe Kaymakamlığı(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)

Açıklamalar:

-İşçi İzin Formları Mebbis sistemi üzerinden değil manuel olarak düzenlenip izin formunun 1 sureti kişinin görev yaptığı kurumda 1 sureti sisteme işlenmek üzere mutlaka Müdürlüğümüze gönderilmesi gerekmektedir.

-Herhangi bir sebeple görev yeri değişen işçinin kullandığı izin süreleri yeni atandığı kuruma bildirilecektir.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54135754-903.99-E.5938576  
Konu : Sürekli İşçilerin Birikmiş  
Yıllık Ücretli İzinleri

10.06.2015

GENELGE  
2015/20

İlgi : a) 4857 sayılı İş Kanunu.  
b) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği.

5747, 6111 ve 6360 sayılı Kanunlar kapsamında çeşitli belediye ve kurumlardan Bakanlığımız taşra teşkilatı emrine devren gelen kamu işçilerinden bazılarının çok yüksek oranlarda birikmiş yıllık ücretli izin hakları bulunduğu yönünde Bakanlığımıza zaman zaman yazılı veya sözlü bilgiler ulaşmakta ve bu konuda nasıl bir işlem yapılacağı sorulmaktadır.

Bilindiği üzere, işçilerin yıllık ücretli izinleri ile ilgili olarak, ilgi (a) 4857 sayılı İş Kanununda, ilgi (b) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde ve işçilerin tabi oldukları toplu iş sözleşmelerinde ayrıntılı düzenlemeler mevcut olup, işçinin talebine bağlı olmaksızın her yıl düzenli olarak izinlerin kullanılması veya kullandırılması yasal bir zorunluluktur.

Bu itibarla, çeşitli belediyelerden devirle gelen sürekli işçilerin özlük dosyalarında kullanılmayan izin sürelerine ilişkin hukuken geçerli ve yeterli bilgi ve belgelerin bulunması halinde, öncelikle bu izinlerin çalışmakta iken periyodik olarak kullandırılması, kullandırılmayan izin süreleri için ise 4857 sayılı İş Kanununun 59. maddesinde yer alan " İş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücreti, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenir. Bu ücrete ilişkin zamanaşımı iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren başlar." hükmü çerçevesinde işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

Ancak, belediyelerden devirle gelen işçilerin devir evrakında veya şahsi dosyalarında izinlerini kullanmadıkları yönünde hukuken geçerli ve yeterli bilgi-belge (resmi işlemlere esas teşkil edecek usulüne göre hazırlanmış) bulunmayan, işçinin hizmet süresiyle ters orantılı (Örneğin: 5 yıllık hizmeti var, 10 yıllık izni var gibi) ve hayatın olağan akışına aykırı bir şekilde belirtilmiş izin sürelerinin ise uygulanmayıp, Valiliğinizce ilgili belediye/kurum nezdinde itiraz veya gerektiğinde rücu edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bahattin GÖK  
Bakan a.  
Genel Müdür V.

DAĞITIM:  
Gereği:  
A ve B Planı