



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü

Sayı : 20299769-920-E.9080537

08.05.2018

Konu : Öğretmen Performans Değerlendirmesi

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: 08/05/2018 tarih ve 20299769-20-E.9062771 sayılı Makam Oluru.

17/04/2015 tarihinde yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 54'üncü maddesinde, 06/07/2013 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanmış olan 10. Kalkınma Planı'nda (2014-2018) kamuda performans değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi hedefi doğrultusunda, öğretmen performans değerlendirmesine de yer verilmiş ve 2015-2016 eğitim öğretim yılında öğretmenlerimiz kurum müdürleri tarafından performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. Gerçekleştirilen performans değerlendirmesini takiben kurumlarımızdan elde edilen geri bildirimler doğrultusunda, kurum müdürünün tekli değerlendirmesi yerine çoklu veri kaynağına dayalı performans değerlendirme sistemine geçilmesi yönünde çalışmalar başlatılmıştır.

Aynı süreçte Devlet Personel Başkanlığı tarafından çoklu değerlendirmeye dayalı "Kamu Personelinin Başarılarının Değerlendirilmesine İlişkin Genel Yönetmelik Taslağı" hazırlanmıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmalara bağlı olarak Bakanlığımız tarafından çoklu veri kaynağına dayalı değerlendirmeyi esas alan öğretmen performans değerlendirme sistemi güncelleme çalışmalarına başlanmıştır.

Söz konusu süreçte, hazırlanan taslak yönetmelik ve değerlendirme formları ile ilgili olarak, eğitim kolunda çalışan sendikalardan ve Yüksek Öğretim Kurulu aracılığıyla üniversitelerden görüş istenmiştir. Bu güne kadar, eğitim kolunda çalışan 5 sendikadan ve 55 üniversiteden taslak yönetmelik ile ilgili görüş gelmiştir. Üniversitelerden ve sendikalardan gelen görüşler uzmanlarımızca analiz edilmektedir. Analiz çalışmaları tamamlandıktan sonra hazırlanacak taslak yönetmelik yeniden paydaş görüşlerine sunulacaktır. Paydaş görüşleri geldikten sonra öğretmen ve idarecilerimizi davet edeceğimiz geniş katılımlı bir çalıştay ile söz konusu taslağa son hali verilecektir.

Üniversitelerden görüşlerin gelmeye devam etmesi ve söz konusu analiz çalışmalarının henüz bitmemiş olması nedeniyle, yürürlükte olan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 54'üncü maddesi gereği kurum müdürleri tarafından 2017-2018 eğitim öğretim yılında yapılması gereken öğretmen performans çalışması, ilgi Makam oluru doğrultusunda, yukarıda bahsi geçen çalışmalar tamamlandıktan sonra değerlendirilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.

Doç. Dr. Semih AKTEKİN  
Genel Müdür

Dağıtım:  
A ve B Planı