



T.C.  
ERZURUM VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 41571366-903.02.01-E.23195384  
Konu :Kadrolu Norm Kadro Fazlası  
Öğretmenlerin Atamaları

25.11.2019

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği.  
b) 21/11/2019 tarih ve 41571366-903.02.01-E.23082857 sayılı Valilik Oluru.

İlgi (a) Yönetmelik ve Valilik Makamından alınan ilgi (b) Olur esasları doğrultusunda İlimiz geneli eğitim kurumlarında kadrolu norm kadro fazlası durumda olan öğretmenlerin atamaları yapılacaktır.

Bilgilerinizi ve yazımız eklerinin incelenerek çalışma takvimi doğrultusunda iş ve işlemlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesini rica ederim.

Salih KAYGUSUZ  
Vali a.  
İl Millî Eğitim Müdürü

Not :

- 1-İhtiyaç Listesine [erzurum.meb.gov.tr](http://erzurum.meb.gov.tr) adresinden ulaşılacaktır.
- 2-Yazımız ve eklerinin ilçeniz Okul/Kurum Müdürlüklerine duyurusu yapılacaktır.
- 3-Norm kadro fazlası sözleşmeli öğretmenlerin atama süreci hakkında daha sonra duyuru yapılacaktır.

Ek :

- 1-Çalışma Takvimi (1 Sayfa)
- 2-Tercih Dilekçesi (1 Sayfa)
- 3-Kılavuz (3 Sayfa)

Dağıtım :

Gereği:  
20 İlçe Kaymakamlığına  
( İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü )

Bilgi:

İnsan Kaynakları Yönetimi Şubesi  
(Özlük Birimi)



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 68898891-903.02-E.9853896

19.09.2016

Konu : İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler

DAĞITIM YERLERİNE

GENELGE  
2016/19

Ülkemizin varlığına, birlik ve beraberliğine karşı son dönemde yaşanan bazı olaylarda rol aldığı tespit edilen öğretmenlerin görevlerine son verilmesi nedeniyle oluşan öğretmen ihtiyacının bir kısmı, daha önce atanan ve yetiştirme sürecini tamamlayan öğretmenler ile önümüzdeki ay ataması yapılacak sözleşmeli öğretmenlerce karşılanacaktır. Söz konusu öğretmen ihtiyacının bir kısmı da, ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin öğretmen açığı bulunan eğitim kurumlarına atanmaları yoluyla giderilecektir. Bu ihtiyacın, eğitim ve öğretim yılının başladığı ilk günlerde karşılanması özel önem arz etmektedir.

Bilindiği gibi Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin “İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri” başlıklı 53’üncü maddesinde; “(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/egitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır...

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.” hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, Millî Eğitim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim

Kurumları Yönetmeliğinin 11'inci maddesinde; "(1) Yöneticiler dört yıllığına görevlendirilir.

(2) Öğretmenler dört yıllığına atanırlar.

(3) Aynı unvanla aynı eğitim kurumunda sekiz yıldan fazla süreyle yönetici veya öğretmen olarak görev yapamaz.

(4) Görev süresi biten öğretmenlerin iş ve işlemleri okul müdürlüğünce, yöneticilerin işlemleri ise il millî eğitim müdürlüğünce başlatılır." hükmü, 12'nci maddesinde; "(1) Yöneticilikte veya öğretmenlikte geçen dört ve sekiz yıllık sürenin hesabında; eğitim kurumunda aynı unvanla geçirilen hizmet sürelerinin toplamı esas alınır. Görevinin sona ereceği tarih; ders yılının içinde olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihin içinde bulunduğu ders yılının son günü, ders yılının dışında olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihi takip eden ders yılının son günüdür." hükmü, geçici 1'inci maddesinde ise; "(1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte valiliklerce ataması yapılmış olan öğretmenler ile görevlendirilmesi yapılmış yöneticilerden dört veya sekiz yıllık görev süresini tamamlayanların görevleri sona erer. Bunlardan sekiz yıldan az, dört yıldan fazla çalışanlar bu okullarda sekiz yıllık görev süresi tamamlamak üzere atanabilir/görevlendirilebilirler. Görev sürelerini dolduran yönetici ve öğretmenler istekleri de dikkate alınarak ilgili mevzuatı uyarınca durumlarına uygun okullara öğretmen olarak atanırlar. Bu öğretmenlerden herhangi bir okul/kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların veya tercihlerinden birine atanamayanların görev yerleri il içerisinde valiliklerce resen belirlenir." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin son fıkrası hükmünün de dikkate alınarak ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler ile özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarında sekiz yıllık görev süresini dolduran yönetici ve öğretmenlerden;

1- Tercihle bulunanların, en fazla 25 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilmek üzere tercihleri dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre il içinde,

2- Tercihlerine atanamayanlar ile tercihle bulunmayanların, hizmet puanı en fazla olandan başlamak üzere öncelikle görev yapmakta oldukları ilçe içinde, bunun mümkün olmaması durumunda ise hizmet puanı en az olandan başlamak üzere görev yapmakta oldukları il içinde resen,

alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına başvurular 23 Eylül 2016 tarihine kadar alınacak, atamaların ise valiliklerce 26 Eylül 2016 tarihine kadar yapılacaktır.

Bu kapsamda yapılacak atamalarda; eğitim kurumlarının boş öğretmen norm kadrolarının, atama yetkisi Bakanlıkta olanlar hariç, tamamı açık gösterilecek ve yeni açılan eğitim kurumları ile özel okullardan Bakanlığımıza devredilenlere yapılacak atamalara öncelik verilecektir.

Ayrıca öğretmenler, zarurî durumlar dışında gerek Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilmeyecektir.

Gereğini rica ederim.

Yusuf TEKİN

Bakan a.

Müsteşar

Dağıtım:

81 İl Valiliğine

(İl Millî Eğitim Müdürlükleri)

**ERZURUM İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ 2019-2020 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI NORM KADRO FAZLASI KADROLU ÖĞRETMEN ATAMASI ÇALIŞMA TAKVİMİ**

	25.11.2019
İl Millî Eğitim Müdürlüğünce Duyurunun Yapılması ( erzurum.meb.gov.tr)	25.11.2019
İl Millî Eğitim Müdürlüğünce münhal kadroların ilan edilmesi	25.11.2019 - 27.11.2019
Okul/Kurum Müdürlüklerince öğretmenlere tebliğ işleminin yapılıp tercih dilekçelerinin alınması	28.11.2019
Okul/Kurum Müdürlüklerince tercih dilekçelerinin İlçe Millî Eğitim Müdürlüğüne gönderilmesi	29.11.2019
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğünce tercih dilekçelerinin incelenerek üst yazı ile İl Millî Eğitim Müdürlüğüne gönderilmesi	02.12.2019 - 06.12.2019
İl Millî Eğitim Müdürlüğünce gerekli incelemelerin yapılarak atamaların yapılması (erzurum.meb.gov.tr)	17.01.2020 -03.02.2020

Ataması yapılan öğretmenlerin ayrılış başlangıç işlemlerinin yapılması

(2019) FORM DİLEKÇE

ADI SOYADI	
TC KİMLİK NO	
ATAMA ALANI	
GÖREV YERİ	
HİZMET PUANI	

..... MÜDÜRLÜĞÜNE

Okutunuzda/Kurumunuzda ..... branşında kadrolu norm kadro fazlası öğretmen olarak görev yapmaktayım. Aşağıda belirttiğim okullara Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53. maddesi gereğince atamamın yapılmasını arz ederim.

Yukarıdaki bilgiler tarafımda doğru olarak doldurulmuştur. Aksi ortaya çıktığında idarece yapılacak işlemlerden doğacak hukuki sonuçları kabul ediyorum.

.../.../2019

Öğretmenin Adı Soyadı  
İmzası

Yukarıdaki bilgileri yer alan öğretmene ait bilgi ve belgelerin tam ve doğru olduğunu tasdik ederim.

.../.../2019

Kaşe- İmza-Mühür  
Okul Müdürü

.../.../2019

Kaşe-İmza-Mühür  
İlçe Milli Eğitim Müdürü

**TERCİHLER:**

S.N.	İLÇESİ	EĞİTİM KURUMU ADI
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		

**ERZURUM İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ**  
**2019-2020 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI KADROLU NORM KADRO FAZLASI**  
**ÖĞRETMENLERİN YER DEĞİŞTİRME İŞLEMLERİ**

**GENEL AÇIKLAMALAR**

İlimiz geneli kadrolu norm kadro fazlası öğretmenlerin atamaları aşağıda belirtilen esaslar doğrultusunda yapılacaktır.

- 1- Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53. maddesinin 3. fıkrasında “Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.” ve söz konusu yönetmeliğin 5. fıkrasında “Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. (Ek cümle:RG-8/9/2016-29825)Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.” hükümleri doğrultusunda İlimiz geneli eğitim kurumlarında görev yapan norm kadro fazlası durumda bulunan öğretmenlerin atamaları yapılacaktır.
- 2- Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9. maddesi gereği işlemler yapılacaktır.
- 3- İhtiyaç ve Norm Fazlası Öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri Milli Eğitim Bakanlığının 2016/19 sayılı Genelgesi ile İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler Konulu Genelge Hakkında Açıklamalar doğrultusunda yapılacaktır.
- 4- Norm kadro fazlası öğretmenlerin tespiti yapılırken, öğretmenlerin hizmet puanının eşit olması durumunda öğretmenlikteki hizmet süresi az olan öğretmen norm kadro fazlası olarak değerlendirilip tercih dilekçesi alınacaktır. Ancak hizmet puanı ve öğretmenlikteki hizmet sürelerinin de aynı olması durumunda İl Millî Eğitim Müdürlüğüne kura çekimi yapılarak norm kadro fazlası öğretmen tespit edilecektir. Gerekli görülürse, İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün bilgisi dahilinde, Okul Müdürlüğü tarafından da kura çekimi yapılabilecektir.
- 5- Öğretmenlerin başvuru işlemleri, çalışma takviminde belirtilen süreler içerisinde matbu form dilekçe ile yapılacaktır. Başvuruda bulunacak norm kadro fazlası öğretmenler başvuru formunda en fazla 25 tercihte bulunabilecektir.
- 6- Başvuru ve atama işlemleri, çalışma takviminde de görüldüğü üzere tek aşamalı olarak yapılacaktır. İl/ilçe emrindeki ve eğitim kurumlarındaki norm kadro fazlası durumda olan öğretmenler öncelikle kadrosunun bulunduğu ilçe içerisinde alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarını, daha sonra da farklı ilçelerdeki alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir. Kadrosunun bulunduğu ilçe içerisinde ihtiyaç olmaması halinde alanında ihtiyaç olan farklı ilçelerden tercih yapabileceklerdir. Norm kadro fazlası

- öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, İl içinde Valiliğimizce resen belirlenecektir.
- 7- Zorunlu hizmeti yapan norm kadro fazlası öğretmenler sadece zorunlu hizmet alanındaki eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir.
  - 8- Norm kadro fazlası öğretmenler, görev yaptıkları veya istekte buldukları ilçede alanlarında ihtiyaç bulunmadığından resen atamaları da yapılamadığı takdirde kendi kurumlarında görev yapmaya devam edeceklerdir.
  - 9- Haklarında yapılan soruşturma sonucu istekleri dışında görev yerleri idari tasarrufla değiştirilen öğretmenler, 3 yıl geçmedikçe;
    - a. Aynı ilçe içinde görev yeri değişenler, daha önce görev yaptığı eğitim kurumuna,
    - b. İl içinde görev yeri değişenler, daha önce görev yaptığı ilçeye atama talebinde bulunmayacaklardır.
  - 10- Norm kadro fazlası öğretmenler kendilerine ait bilgileri (zorunlu hizmet bilgileri, kimlik bilgileri, hizmet puanı, Bakanlık atama alanı, geçici görevlendirme kaydı, hizmet birleştirme ve norm kadro fazlası olup olmadığına ilişkin) kontrol ederek, yanlışlık varsa dilekçe ile kadrosunun bulunduğu okul/kurum müdürlüğüne müracaat ederek belgeye dayalı olarak düzeltilmesi talebinde bulunacaklardır. Norm kadro fazlası öğretmenin yukarıda belirtilen özlük bilgilerindeki eksikliklerden dolayı meydana gelecek aksaklıklardan sırası ile öğretmen, eğitim kurumu yöneticileri ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü yetkilileri müteselsilen sorumlu olacaktır.
  - 11- Okul/kurum müdürlükleri hizmet puanı üstünlüğüne göre norm kadro fazlası öğretmenlerin tespitini yaparak, ilgili öğretmenlere norm kadro fazlası olduklarını tebliğ-tebellüğ belgesi düzenleyerek duyuracaklardır. (Tebliğ-Tebellüğ belgesi okul müdürlüğünde muhafaza edilecektir).
  - 12- Okul müdürlükleri öğretmenlere norm kadro fazlası olduklarının duyurusunu yaparak ilgili mevzuat doğrultusunda bilgilendirmekle sorumlu olup, herhangi bir şekilde öğretmenleri okul tercihleri konusunda yönlendirmeye çalışmayacaklardır.
  - 13- İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri, Okul/Kurum müdürlükleri tarafından gönderilen ve norm fazlası olarak belirlenen ve yer değiştirme isteğinde bulunan öğretmenlerin bilgilerinin kontrol edilmesini, varsa eksik ve yanlış bilgilerin düzeltilmesi, özlük bilgilerinin kontrol edilerek Bakanlığımız MEBBİS modülünden gerekli eksikliklerin giderilmesini sağlayacaklardır.
  - 14- İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri, gerekli şartları taşımaması, bilgi ve belgelerinde eksiklik olması nedeniyle dilekçesi kabul edilmeyen öğretmenlere bilgi verilmek üzere gerekçeleri belirtilerek kurum müdürlüklerine iade edeceklerdir.
  - 15- Rehberlik alanı atamaları ile ilgili; Milli Eğitim Bakanlığına Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğinin 21/4. Maddesi gereği "Bir yerleşim merkezindeki her eğitim kurumunda en az 1 rehber öğretmen norm kadrosu doldurulmadan ikinci ve müteakip norm kadrolara öğretmen atanamaz." hükmü gereğince işlem yapılacaktır.
  - 16- Aylıksız izinde (askerlik, doğum, isteğe bağlı vb.) bulunan norm kadro fazlası öğretmenler istemeleri halinde başvuruda bulunabileceklerdir. Bu kapsamda atananların atamaları, 03.02.2020 tarihine kadar göreve başlamadıkları takdirde iptal edilecektir.
  - 17- Norm kadro fazlası öğretmenlerin atamalarına esas olmak üzere; İl Milli Eğitim Müdürlüğünce yayımlanacak olan münhal listede ilan edilen kadrolara yargı kararı, soruşturma, atama iptali, bakanlık ataması vs. sebeplere bağlı olarak atama yapılması halinde bahse konu münhal ilan edilen kadrolara norm fazlası öğretmen ataması yapılmayacaktır.
  - 18- 2019 yılı öğretmenlerin iller arası isteğe ve zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirmeleri kapsamında (Bknz: İlgili Kılavuz), aynı atama döneminde başka bir ilde ataması yapıp daha sonra atamasını çeşitli nedenlere bağlı olarak iptal ettiren öğretmenler ile, bu atama nedeniyle okulda norm ihtiyacı oluşması sonucu Bakanlığımızca ilgili branşta atama yapılması nedeniyle ilgili kurumda norm kadro fazlalığı oluşması halinde, hizmet puanı en düşük olan öğretmen değil, atamasını iptal ettiren öğretmen norm kadro fazlası olarak kabul edilecek ve ilgiliden bu doğrultuda tercih dilekçesi alınacaktır. Aynı şekilde, 2019 yılı yönetici

görevlendirme sürecinde sınav sonucu yöneticilik tercihinde bulunup ataması yapılan, ancak daha sonra bu atamasını iptal ettirenler de norm kadro fazlası olarak kabul edilecek ve tercihi alınacaktır. (bulunduğu eğitim kurumunda branşında norm kadro fazlası olması halinde )

- 19- İlimiz Yakutiye ilçesi Erzurum Olgunlaşma Enstitüsü ve Palandöken ilçesi Remzi Sakaoğlu Bilim ve Sanat Merkezi'ne ilgili mevzuatları gereği atama yapıldığından bu kurumlara ait ihtiyaçlar ilan edilmeyecektir.
  - 20- Mühhal ilan edilen Erzurum Yakutiye Güzel Sanatlar Lisesi Müzik alanını Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 33. maddesi 2. fıkrasındaki şartlara haiz olan öğretmenler tercih edebileceklerdir. İlgili mevzuatta belirtilen şartlara haiz olmayan öğretmenlerin tercihleri değerlendirmeye alınmayacaktır.
  - 21- İlimiz genelindeki Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumları mevzuat gereği mühhal edilmeyecektir.
  - 22- Bilişim Teknolojileri alanındaki öğretmenlerin, TTK'nun 9 sayılı Kararında belirtilen öğrenim bilgileri şartına uygun olmayan eğitim kurumlarını tercih etmeleri durumunda bu tercihleri geçersiz sayılacaktır.
  - 23- Gerçeğe aykırı beyanda bulunan öğretmenler ile çalışma takviminde belirtilen iş ve işlemleri zamanında yapmayan okul ve ilçe yöneticileri ile sorumlu personeller hakkında ilgili mevzuat doğrultusunda işlem yapılacaktır.
  - 24- Görev yeri değiştirilen öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri iptal edilmeyecektir.
  - 25- Başvurulara ilişkin tereddütler İlçe/İl Millî Eğitim Müdürlüğünce giderilecek, yukarıdaki belirtilen açıklamalarda yer almayan hususlarla ilgili Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümleri esas alınacaktır.
- Not: Norm kadro fazlası sözleşmeli öğretmenlerin atama süreci hakkında daha sonra Müdürlüğümüzce duyuru yapılacaktır.

### İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ İLETİŞİM BİLGİLERİ

İLGİLİ BİRİM	TELEFON	E-POSTA	FAKS NO
İnsan Kaynakları I (Öğretmen Atama ve Norm Kadro Bölümü)	0442 234 48 00 İdari Şef-152 İdari Birim-120-166	atama25@meb.gov.tr	0442 2339605

EKLER :

- 1-Çalışma Takvimi (1 Sayfa)
- 2-Matbu Tercih Dilekçesi (1 Sayfa)





T.C.  
ERZURUM VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 41571366-903.02.01-E.23082857

21/11/2019

Konu : Norm Kadro Fazlası Öğretmenler

VALİLİK MAKAMINA

- İlgi : a) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği.  
b) Millî Eğitim Bakanlığı Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik.  
c) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik.  
d) Millî Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 2016/96 sayılı "İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler" Konulu Genelgesi

2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı İlimiz geneli eğitim kurumlarının norm kadrolarının güncelleme işlemleri Bakanlığımızca sonuçlandırılmıştır.

İlimizde eğitim-öğretim hizmetlerinin sağlıklı ve etkin yürütülmesi amacıyla eğitim kurumlarında çeşitli nedenlere bağlı olarak norm kadro fazlası durumda bulunan öğretmenlerin atamalarının ilgi (a, b, c) Yönetmelik ve ilgi (d) Genelge esasları doğrultusunda yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Norm kadro fazlası öğretmenlerin atamasında kadrolu ve sözleşmeli öğretmenler için ilgi (a, b) Yönetmeliklerde farklı usuller belirlenmiştir. Norm kadro fazlası kadrolu öğretmenler için ilgi (a) Yönetmeliğin 53. maddesinin 3. fıkrasında "...tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.", sözleşmeli öğretmenler için ilgi (b) Yönetmeliğin 18. maddesinin 2. fıkrasında, "İhtiyaç fazlası konumda bulunan sözleşmeli öğretmenler, ... atamaya esas puan üstünlüğüne göre... Valiliklerce atanır." hükümleri yer almakta olup ilgi (b) Yönetmeliğin 18. maddesinin 1. fıkrasında, "... öğretmen fazlalığı oluşması halinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenler ihtiyaç fazlası öğretmen olarak değerlendirilir." ibaresi doğrultusunda norm kadro fazlası kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerin iki farklı puan türüne göre atanmalarının yapılması gerekliliği, kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerin norm kadro fazlası atamalarının bir arada yapılmasına imkân vermemektedir. Bu nedenle ilgi (b) Yönetmeliğin 18. maddesinin 1. fıkrası gereğince öncelikle sözleşmeli öğretmenlerin norm kadro fazlası olarak atamalarının yapılması durumunda daha uzun süreli kamu hizmeti bulunan kadrolu norm kadro fazlası öğretmenlerin mağduriyetine yol açacağı düşünüldüğünden;

İlimizde 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı norm kadro fazlası atamalarına esas olmak üzere;

a-Birinci aşamada tamamı kadrolu olan norm kadro fazlası öğretmenlerden oluşan okul/kurumlar ile hem kadrolu hem de sözleşmeli öğretmenlerin aynı anda norm kadro fazlası olduğu okul/kurumlardaki kadrolu norm kadro fazlası öğretmenlerin tercihlerinin

öncelikle alınarak atamalarının sonuçlandırılması,

b-İkinci aşamada norm kadro fazlası sözleşmeli öğretmenlerin atamalarının sonuçlandırılması,

c-Bu esaslara uygun olarak Müdürlüğümüzce hazırlanacak kılavuz ve eki çalışma takviminin tüm okul/kurumlarımıza duyurulması ve norm kadro fazlası öğretmen atama iş ve işlemlerinin bu doğrultuda yürütülmesi Müdürlüğümüzce uygun görülmektedir.

Makamlarınızca da uygun görüldüğü takdirde; Olurlarınıza arz ederim.

Salih KAYGUSUZ  
İl Millî Eğitim Müdürü

Uygun görüşle arz ederim.

Önder COŞĞUN  
Palandöken Kaymakamı  
Vali Yardımcısı V.

OLUR  
21/11/2019  
Okay MEMİŞ  
Vali