

Sayı : E-16949670-804.01-8166
Konu : Kamu Kurumlarında Mobbing Farkındalığı
Anketi

28.02.2022

DAĞITIM YERLERİNE

İnsan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Kanun’la Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu kurulmuştur.

Ayrımcılık yasağına ilişkin mevzuat bağlamında detaylı düzenlemeler içeren mezkur Kanun, kişilerin hukuken tanınan hak ve hürriyetlerden yararlanmada belirli temellerde ayrımcılığa maruz bırakılmasını yasaklamaktadır. Bu kapsamda; 6701 sayılı Kanun’da bir ayrımcılık türü olarak düzenlenen “işyerinde yıldırma”, Kanun’da sayılan cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı olarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemler olarak tanımlanmış olup Kurumumuzun çalışma alanlarından birini oluşturmaktadır.

6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre, "insan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak"; (b) bendine göre ise "insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek" Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

Yukarıda bahsi geçen görevlerimiz doğrultusunda tüm Türkiye genelinde Kurumumuzca belirlenen örneklem kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan yönetici ve her düzeydeki personelin işyerinde yıldırmaya (mobbing) ilişkin farkındalığını arttırmak ve konuyla ilgili tespitlerde bulunmak amacıyla “Kamu Kurumlarında Mobbing Farkındalığı Anketi” yapılması planlanmıştır. Anket formu aşağıdaki linkte sunulmuştur.

<https://www.statupanel.com/index.php?r=survey/index&sid=591539&newtest=Y&lang=tr>

Bakanlığınıza bağlı tüm merkez ve taşra teşkilatında görev yapan yöneticiler dahil olmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na tabi her düzeydeki personelin, ilgili linkte yer alan ankete 09.03.2022 tarihi saat 23:59’a kadar katılımlarının sağlanması hususunda,

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : C0OG-5RL6-8TTL Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.tihek.gov.tr>

Adres: Yüksel Cad. No:23 06650 Bakanlıklar-ANKARA

Telefon No : 4227800

Fax No : 4227899

e-Posta : esitlik@tihek.gov.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

Bilgi İçin :Rabia KELEŞ

İnsan Hakları ve Eşitlik
Uzman Yardımcısı

Dahili No:



Prof. Dr. Muharrem KILIÇ
Başkan

Dağıtım:

Adalet Bakanlığına
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına
Milli Eğitim Bakanlığına
Sağlık Bakanlığına
Tarım ve Orman Bakanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : C0OG-5RL6-8TTL Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.tihek.gov.tr>

Adres: Yüksel Cad. No:23 06650 Bakanlıklar-ANKARA

Telefon No : 4227800

e-Posta : esitlik@tihek.gov.tr

Keş Adresi : tihek@hs01.kep.tr

Fax No : 4227899

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

2 / 2

Bilgi İçin :Rabia KELEŞ

İnsan Hakları ve Eşitlik
Uzman Yardımcısı

Dahili No:

